

Tema	Hjælpe spørgsmål
Indledning	<ul style="list-style-type: none"> Formål, emner, tid, progressionskortet
Arbejdsmarkeds- perspektiv	<ul style="list-style-type: none"> Har du en ide om, hvilket arbejde du gerne vil have? Hvad kan du godt lide at beskæftige dig med? (fx ud fra praktikker du har været i eller tidligere arbejds erfaring). Hvilke typer af jobs tænker du passer til dig – evt. med skånebehov mv.
Kompetencer	<ul style="list-style-type: none"> Prøv at fortælle mig om, hvad du tænker, at du er god til. Hvad kan du tilbyde en fremtidig arbejdsplads – hvad ville de blive glade for, hvis de ansatte dig? Hvor god er du til at samarbejde med andre? Hvordan har du det med at tage kontakt til nogle, du ikke kender? Hvor god er du til at koncentrere dig om de opgaver, du får? (fx i en praktik eller de ting, vi har aftalt, at du skal arbejde med i de forløb, du har været) Hvis nogen skal fortælle dig, hvordan du skal udføre en opgave (instruktion) – hvordan går det så typisk? Har du let ved at forstå det, svinger det meget hvor let du synes, det er, synes du som regel at det er svært og skal have det forklaret flere gange? Hvor god er du til at fortælle om dig selv og hvad du er god til? Tror du, at du kan klare et arbejde?
Handling og orientering ift. job	<ul style="list-style-type: none"> Tror du dine kompetencer kan bruges på en arbejdsplads? Hvilke? Er der noget, der står i vejen for at du vil kunne få et arbejde? Er der noget, du skal blive bedre til? Ved du hvad du skal gøre for at forbedre dine muligheder for at få et job? Har du gjort noget for at forbedre dine chancer for at komme i job – eller undersøge nogle ting ift. det slags arbejde du gerne vil have? Søger du job? Hvordan søger du? Hvad betyder lønnens størrelse for, om du vil påtage dig et arbejde? Er der en nedre grænse? Hvor stor en løn skal du have før skat for at påtage dig et arbejde, du blev tilbudt? Har du en ide om, hvordan lønniveauet er i den type job, du gerne vil have?
Helbred og Sundhed	<ul style="list-style-type: none"> Er der sket nogle ændringer i din helbredsmæssige situation, siden vi sidst talte sammen? Hvordan vil du alt i alt vurdere dit helbred (både fysisk og psykisk) ift. at kunne varetage et job? Er der noget, der efter din mening mangler at blive udredt eller du mangler behandling for - for at du kan fokusere på at komme i job/praktik mv.? Er du bevidst om hvordan dine helbredsudfordringer kan håndteres? Fx huske at holde pauser, hjælpe/støtteforanstaltninger, sige til og fra når du kan mærke, at du har behov for hvile, øvelser
Hverdag og netværk	<ul style="list-style-type: none"> Har du overskud i hverdagen til at fokusere på at få et arbejde/ følge et aktiveringsforløb? Har du støtte fra familie og venner, når du har brug for hjælp? Støtter dine venner eller familie dig i at komme i job / gøre ting der øger din chance for at komme i job? Er der særlige forhold vedrørende bolig og økonomi, som der skal tages hensyn til?

Job- og handlingsplan samt orientering/vurdering

Orienteringspunkter	<ul style="list-style-type: none"> • Orienterer om ret og pligt og tilbudsstrategi
Vurderinger	<ul style="list-style-type: none"> • Vurdering af visitationskategori • Vurdering af rådighed • Vurdering af behov for mentor sideløbende med tilbud • Vurdere berettigelse til evt. tillæg • Vurdere behov for indhentelse af oplysninger – og herunder samtykkeerklæring • Vurdere behov for tværfagligt møde
Planlægning af det videre forløb	<ul style="list-style-type: none"> • Justering af job-/handlingsplan – brug skema • Indgå aftaler om hvilke delmål, der skal prioriteres – og hvilken indsats der skal igangsættes. • Planlægge indsats • Planlægge evt. tværfagligt møde
Afslutning på møde	<ul style="list-style-type: none"> • Samle op på samtalen og aftaler • Evt. udlevere progressionskort • Evt. udlevere handlingsplan med delmål