

Tjekliste for beskæftigelsesfaglighed

1. Din kerneopgave er at skabe forandring i menneskers liv i retning mod arbejdsmarkedet

- Alt, hvad du som professionel sætter i værk, skal begrundes i, at det på kort eller langt sigt bringer borgeren i beskæftigelse.

2. Individuel tilgang og skræddersyede løsninger ift. jobmuligheder

- For at lykkes skal du gennem indlevelse og rollesikkerhed kunne skabe løsninger sammen med borgeren, hvor du tager hensyn til både samfundets krav, muligheder på arbejdsmarkedet samt borgerens egne ønsker, ideer og handlekraft.

3. Mening skaber du sammen med borgeren

- Det er vigtigt, at indsatser opleves meningsfulde for borgeren, og at borgeren og beskæftigelsesmedarbejderen altid kan se ideen med de indsatser, der sættes i værk.
- Meningsfuldhed skaber du især ved medinddragelse og samskabelse – men også ved at udvise rollesikkerhed og være tydelig omkring muligheder, krav og evt. dilemmaer.

4. Tro, håb og retning ift. en plads på arbejdsmarkedet

- Det er afgørende, at borgeren tror på en fremtid på arbejdsmarkedet. Borgerens tiltro påvirkes af din tilgang og dine signaler. Som professionel er det derfor afgørende, at du udviser tiltro til, at borgeren kan nå målet.

5. Hav fokus på progression ift. arbejdsmarkedet

- Borgeren skal kunne se et konkret beskæftigelsesmål, ligesom det skal være tydeligt, hvordan borgeren nærmer sig det mål, hvilke skridt, der er taget, og hvilke, der mangler at blive taget.
- Det er vigtigt, at du som professionel indbyder til dialog med borgeren om, hvorvidt I reelt lykkes med at skabe udvikling i retning mod arbejdsmarkedet. Borgerens oplevelse af situationen er afgørende.

6. Arbejdsmarkedsparathed skabes især i virksomhederne

- Du skal have et godt argument, hvis en virksomhed ikke inddrages i indsatsen.
- Læring og udvikling har de bedste kår i en virkelighed med konkrete krav og rammer.
- Samarbejde med virksomhederne kan have mange former – brug virksomhedernes kompetencer bredt og på en måde, så der åbnes muligheder.

7. Tilbyd virksomheden et kompetent partnerskab

- Vær klar til at tale om økonomisk og social "bundlinje" med virksomhederne. I det regnestykke kan du fx tilbyde hjælp til det administrative og rådgive om muligheder for støtte- og/eller hjælpeforanstaltninger.
- Vurder virksomhedens og borgerens evne til at levere de nødvendige bidrag til et godt match.

8. Målrettet uddannelse og opkvalificering kan bane vej til job

- En beskæftigelsesfaglig tilgang til uddannelse og opkvalificering vil skabe en kobling mellem arbejdsmarkedets behov, borgerens ønsker, drømme og ressourcer samt de krav og forudsætninger, som er påkrævet ift. uddannelse/kursus.

9. Den røde tråd på tværs af indsatser og tid skal sikres og sigte mod job

- Det er din opgave som professionel at sikre tilstedeværelsen af koordinering, helhed og sammenhæng.
- Når der iværksættes flere tiltag, skal de tænkes sammen og sigte mod samme mål – nemlig beskæftigelse. Det kræver, at der tænkes, handles og koordineres på tværs af fag, forvaltninger og sektorer.

10. Tillidsbaseret og troværdig relation skaber resultater

- Det gælder i samarbejdet med borgeren, virksomhederne og øvrige relevante aktører.
- Det kræver rollesikkerhed, forhandlingskompetence, indlevelse og tilgængelighed.