

CURRICULUM VITAE

Navn: Leif Tøfting Kongsgaard
Titel: Faglig chef og udviklingschef

**Kontakt-
oplysninger** lk@vaeksthus.dk
Mobil 4040 8809

Sundholmsvej 34, 2. sal
2300 København S

Nøglekvalifikationer

Leif Tøfting Kongsgaard er specialiseret inden for metoder, sparring og supervision ift. arbejdet med udsatte målgrupper, inden for ledelse og ledelsessparring samt inden for kvalitetssikring, projektbeskrivelser og evalueringer af det socialfaglige og beskæftigelsesfaglige arbejde. Leif har arbejdet med daglig ledelse og strategisk ledelse i en årrække. Han har undervist og gennemført sparringsprocesser for såvel egne medarbejdere som en lang række øvrige velfærdsprofessionelle indenfor især det socialfaglige og beskæftigelsesfaglige felt. Leif har stor erfaring med oplæg, undervisning og procesarbejde, og han har en særlig kompetence ift. at bygge bro mellem forskning og praksis – at gøre forskningen relevant i praksis samt at undersøge praksis, så den bliver relevant for forskningen. Han samarbejder i det daglige med såvel forskere som praktikere.

Uddannelse

2003: **Cand. Scient. i Antropologi.**

Efteruddannelse

2011: **2-årig konsulentuddannelse i kompleksitet og organisationspsykologi** hos Complead (www.complead.dk). Uddannelsen er godkendt som en del af en master i erhvervspsykologi.

2006: **Systemisk lederuddannelse** hos MacMannBerg

2005: **Projektlederuddannelse** på Syddansk Universitet
Efteruddannelse i **evalueringsmetoder** på Syddansk Universitet

2004: Casebaseret efteruddannelse i **systemisk teori, anerkendende samtale og narrative metoder**. Afholdt på Væksthuset af konsulentbureauet *RIA (Reflection in Action)*.

Ansættelser

- 2017-** **Ph.d. studerende i et samarbejde mellem Væksthuset og Aalborg Universitet, Institut for Psykologi og kommunikation.**
Forskningsområdet er refleksiv faglig praksis blandt velfærdsprofessionelle. Afhandlingen vil inddrage teori om læring, ledelse, refleksioner, sparring, organisationer, innovation m.m. Empirisk gennemføres der en lang række interviews med ansatte, ledere og forskere med viden om beskæftigelsesområdet samt to længerevarende empiriske feltarbejder blandt fagprofessionelle. Vejleder er Svend Brinkmann.
- 2006-** **Faglig leder og udviklingschef, Væksthuset.**
Ansvar for intern grunduddannelse i metoder, teori og tilgange i arbejdet med borgere med komplekse problemstillinger samt ansvar for sparring, supervision, evalueringer og kvalitetssikring. Del af den strategiske ledelse af Væksthuset
Ansvarlig for evalueringer og beskrivelser af Væksthusests arbejde, skriftlig materiale til kunder m.m.
- 2004-06:** **Jobkonsulent og teamleder, Væksthuset.**
- 2004:** **Freelance journalist og foredragsholder.**
Skrev primært om forhold vedrørende Mellemøsten og integration.
- 2003:** **Journalist og antropolog, Socialministeriet.**
- 2003:** **Hjælpelærer og vejleder** i faget 'Kvalitativ Metode' på 4. semester på Institut for Antropologi ved Københavns Universitet.

Udvalgte publikationer og projekter

- 2016** Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv. I dette projekt undersøges virksomheders erfaringer med og forudsætninger for at ansætte borgere med problemer ud over ledighed i varige job. Projektets formål er at opnå viden om, hvad der er afgørende for, at virksomheder ansætter (tidligere) aktivitetsparate borgere, samt hvad der er afgørende for, at disse personer forbliver i job. Projektet udføres i et samarbejde mellem Væksthusests Forskningscenter og Institut for Socialt Arbejde, Professionshøjskolen Metropol. Gennemført i perioden 2015-2016. Jeg har været faglig sparringspartner på publikationen.
- 2015:** Kronikken "Meningsfuldhed virker altid" i Weekendavisen 13.11.2015
- 2014:** Bogen "Multiteoretisk praksis i socialt arbejde" (Forlaget Samfundslitteratur). En teori- og metodebog om tilgange til borgerarbejdet for den professionelle. Her diskuteres den multiteoretiske platform, relationsdannelse, magt og kommunika-

tion. Desuden præsenteres og eksemplificeres en række tilgange som bl.a. systemisk tilgang, løsningsfokuseret tilgang, anerkendende tilgange, narrativ tilgang, kognitiv tilgang, forandringscirklen, motivations samtalen m.m.

- 2013:** Kronik med en række forskere om beskæftigelsesindsatsen for de mest udsatte borgere: "Brug pengene rigtigt på de svageste ledige". (Politiken 16.01.2013).
- 2012:** Artikel om kommunikationsstile i den professionelle borgerarbejde: "Faglighed i borgersamarbejdet – kommunikationsstile som eksempel" i *Tidsskriftet Erhvervspsykologi*. Medforfatter.
- 2010:** Kronik om beskæftigelsesfaglighed i Politiken: "Beskæftigelsesfaglighed – ja tak!" (Politiken 23.08.2010)
- 2009:** Udvikling af sparringsværktøjet 'Reflection Board' – et case-baseret spil, der træner refleksion, sparring og perspektivskift i arbejdet med udsatte grupper.
- 2007:** Udvikling af spil og refleksionsværktøjet *Public Professional* til brug for velfærdsprofessionelles refleksioner over egen praksis (læs mere på www.publicprofessional.dk)
- 2006:** Artikel i *Weekendavisen* om 'Fodbold og Politik i Iran (Weekendavisen nr. 23, 9. juni 06)
- 2005** Artikel i *Socialrådgiveren* om brugen af 'Systemisk Teori' i beskæftigelsesarbejdet
- 2005:** Artikel om projekt Jobvækst i Væksthuset i Integrationsministeriets avis *I Job nu* nr. 01

Udvalgte oplæg, seminarer, undervisning mm.

- 2017** Oplæg på en række konferencer, temadage og workshops for politikere, embedsmænd, ledere og medarbejdere om resultaterne fra *Beskæftigelses Indikator Projektet*
- Undervisning i multiteoretisk praksis for 25 medarbejdere i Socialpsykiatrien, Guldborgsund Kommune.
- 2016** Undervisning i *Beskæftigelsesfaglighed* ifm. efteruddannelse af 120 medarbejdere ved Jobkompagniet i Silkeborg. Desuden ledersparring ifm. forløbet. I alt 6 dage.
- Undervisning i *kommunikationsstile* og *relationsarbejde* for 30 medarbejdere ved Jobcenter Horsens. 2 dage.
- Oplæg på en række konferencer, temadage og workshops for politikere, embedsmænd, ledere og medarbejdere om resultaterne fra *Beskæftigelses Indikator Projektet*
- 2015** Oplæg om *Beskæftigelsesfaglighed* for afdeling under Dansk Socialrådgiverforening

Undervisning i metoder, kommunikation og sparring for 30 medarbejdere i ungeafdelingen ved Frederiksberg Jobcenter. 2 dage.

Oplæg om *relationsarbejde* for 150 medarbejdere inden for social, sundhed og beskæftigelses i Guldborgsund.

Oplæg og undervisning om *multiteoretisk tilgang* for praktikvejledere ved VIA-University. 1 dag.

Undervisning i *coachende tilgang* for 15 medarbejdere i Jobcenter Viborg. 1 dag.

Oplæg om *den gode samtale* for 45 medarbejdere i Jobcenter Viborg.

Undervisning i *løsningsfokuseret tilgang, relationsarbejde og multiteoretisk tilgang* for Jobcentre Randers og Skive. 2 dage.

2014 Oplæg om borgersamarbejdet for 100 medarbejdere ifm. *Jobindikatorprojektet* med deltagere fra 11 forskellige jobcentre.

Oplæg om tværfaglighed for 200 deltagere i konferencen *Tværfagligt samarbejde* under Region Hovedstaden.

Oplæg om ledelse og ledelsesprincipper for ledere i Odsherred Jobcenter

Undervisning i *kommunikation, systemisk tilgang, anerkendende tilgang og relationsarbejde* for Jobkompagniet i Silkeborg. 2 dage.

2013 Oplæg om indsatserne for borgere på kanten af arbejdsmarkedet for 50 deltagere i konference under Region Midtjylland

Oplæg om *ledelse og progressionsmålinger* for 20 socialchefer på Sjælland

Oplæg om *beskæftigelsesfaglighed og virkninger i indsatsen for udsatte ledige* på temamøde arrangeret af KORA

Workshop om *progressionsmåling* ved konferencen 'socialrådgiverdage'

Oplæg om ungeindsatsen for Jobcenter Aalborg og Jobcenter København

2004-12 En række oplæg og undervisningsforløb for professionelle, der arbejder med udsatte borgere inden for social, sundhed og beskæftigelse. Emnerne har været metoder, sparring, relationsarbejde, kommunikation, virksomhedssamarbejde, kommunikationsstile og ledelse.