

CURRICULUM VITAE

Navn: Lea Egemose Graae
Titel: Projekt- og forskningskonsulent

**Kontakt-
oplysninger** lg@vaeksthus.dk
Mobil 2372 3223

Sundholmsvej 34, 2. sal
2300 København S

Nøglekvalifikationer

Lea har kompetencer inden for både kvantitativ og kvalitativ analyse og evaluering, og har særligt erfaring med projekter inden for beskæftigelsesområdet.

Med en baggrund som praktiker i beskæftigessystemet er Lea særligt optaget af at bygge bro mellem forskning og praksis – at gøre forskningen relevant i praksis samt at undersøge praksis, så den bliver relevant for forskningen. Hun har et stort netværk blandt praktikere.

Lea har en skarp pen og er dygtig til at omsætte komplicerede forskningsresultater til letlæseligt materiale for praktikere og andre med interesse for feltet. Lea er desuden en erfaren formidler af praksisorienteret viden som underviser og workshopfacilitator.

Uddannelse

2008: Cand.scient.soc. – Københavns Universitet

Ansættelser

2015- **Projekt- og forskningskonsulent**
Væksthusests Forskningscenter

2009-15: **Virksomhedskonsulent**
Væksthuset

Som konsulent med borgerkontakt var den primære opgave at tilrettelægge, målrette og gennemføre beskæftigelsesrettede forløb for udsatte, ledige borgere. Arbejdet omfattede bl.a. individuelt tilrettelagte samtaler, virksomhedsopsøgende arbejde og dokumentationsarbejde samt kortere undervisningsforløb, fx psykoedukation af stress- og depressionsramte.

Udvalgte publikationer og projekter

- **Læringspartnerskab i Gladsaxe.** I et læringspartnerskab mellem Jobcenter Gladsaxe, Væksthuset og Væksthusests Forskningscenter gennemføres et 2-årigt læringsforløb, hvor ambitionen er at skabe fælles læring, refleksion og udvikling i forhold til at få udsatte ledige i job. Hovedtemaerne er joborientering, virksomhedssamarbejdet samt overlevering. Læringsforløbet består af aktiviteter i en indledende eksplorativ fase, løbende observation af praksis, afholdelse af læringsworkshops og gennemførelse af aktionslæringsprojekter samt opsamling løbende og til slut. Væksthusests Forskningscenter har projektledelsen ift. læringsforløbet, der udføres i et partnerskab mellem parterne, 2017-2019.
- **Ordinære løntimer som beskæftigelsesfremmende redskab i ressourceforløb. Erfaringsopsamling fra Projekt Småjob i Odense Kommune.** Erfaringsopsamlingen bygger på et samarbejde mellem Væksthuset og Odense Kommune i et udviklingsprojekt – Projekt Småjob – i 2017. Den er udarbejdet som en kvalitativ analyse, bestående af interviews med konsulenter, borgere og arbejdsgivere, observation af rehabiliteringsmøde samt gennemgang af progressionsrapporter. Opsamlingen belyser potenti-aler og udfordringer i forbindelse med at introducere lønnede timer som et redskab i den virksomhedsrettede indsats for ressourceforløbsborgere, der peger mod ansættelse enten i ordinært job eller fleksjob. Udført af Væksthusests Forskningscenter for Odense Kommune, december 2017.
- **Evaluering af Særlig indsats for mere virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb.** Odense Kommune ønskede at styrke den virksomhedsrettede indsats i ressourceforløb gennem en særlig indsats med ansættelse af eksterne jobmentorer, der varetog det virksomhedsopsøgende arbejde. Formålet med evalueringen var at vurdere projektets målopfyldelse samt indsamle kvalitative input til, hvilke kompetencer og hvilken organisering der kræves, for at Odense Kommune fremadrettet har fokus på og succes med virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb. Gennemført i perioden december 2016 – april 2017.
- Publikationen **Sagsbehandlerens betydning for udsatte borgeres jobchancer. Hovedpointer.** Væksthusests Forskningscenter. Marts 2017
- Publikationen **BIP Indikatorer og jobsandsynlighed. Hovedpointer.** Væksthusests Forskningscenter. Februar 2017
- **Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP).** Projektet har til hensigt at kvalificere viden om, hvordan der kan måles progression i den beskæftigelsesindsats, som tilbydes ikke-arbejdsmarkedsparede borgere. En række jobcentre fordelt i hele landet måler på en række udviklede indikatorer for arbejdsmarkedsparethed gennem flere år. Der måles på ca. 5.000 borgere, som følges gennem forskellige indsatser. Herudover foretages der supplerende casestudier. Der kobles forskellige forskningsmiljøer på projektet, som skal analysere indkomne data og komme med faglige input til udviklingsarbejdet. Projektet løber fra 2010-2016. Finansieret af Væksthuset.
- Publikationen **Fra udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv. Hovedpointer.** Væksthusests Forskningscenter. Oktober 2016.
- **Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv.** I dette projekt undersøges virksomheders erfaringer med og forudsætninger for at ansætte borgere med problemer ud over ledighed i varige job. Projektets formål er at opnå viden om, hvad der er

afgørende for, at virksomheder ansætter (tidligere) aktivitetsparate borgere, samt hvad der er afgørende for, at disse personer forbliver i job. Projektet udføres i et samarbejde mellem Væksthusests Forskningscenter og Institut for Socialt Arbejde, Professionshøjskolen Metropol. Gennemført i perioden 2015-2016.

- Skribent af diverse artikler og nyhedsindlæg på Væksthusests Forskningscenters hjemmeside, nyhedsbrev og LinkedIn profil. 2015-2018.

Udvalgte oplæg, seminarer, undervisning mm.

2018

- **Inspirationsoplæg for kommunalbestyrelsen i Holbæk:** "Fra udsat til ansat – viden fra BIP". Marts
- Oplæg og workshop om viden fra Beskæftigelses Indikator Projektet på **temadag** for alle medarbejdere i **Jobcenter Randers**. Januar
- Oplæg på en række tværkommunale undervisningsdage for jobcentermedarbejdere ifm. **opkvalificering i projekt Flere skal med:** "Betydningen af sagsbehandlerens tro på job". Udført for STAR sammen med Mploy og Professionshøjskolen Metropol. Januar

2017

- Oplæg for repræsentanter fra alle kommuner i **AMK Øst** i forbindelse med temadag om virksomhedsrettet indsats: "Fra udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv". December
- Oplæg i **Jobcenter Stevns**. "Vejen til job for udsatte ledige". November
- Oplæg på **Konference om beskæftigelsesfaglighed** for alle medarbejdere i **Center for Jobindsats, København:** "Mening, sammenhæng og fremdrift". Oktober og november
- Oplæg i **Jobcenter Lolland**. "Sagsbehandler effekter i beskæftigelsesindsatsen". September
- 2 undervisningsdage om BIP for alle medarbejdere hos **JOBINPLACE**. Juni og september
- Oplæg i **Jobcenter Haderslev** i forbindelse med kompetenceudviklingsforløb **Fælles om job i fokus:** "Et borgerperspektiv på beskæftigelsesindsatsen". August
- Oplæg på **CABI's** konference **Flere skal med:** "Sagsbehandler effekter i beskæftigelsesindsatsen". Juni
- Oplæg i **Jobcenter Brøndby**. "Sagsbehandler effekter i beskæftigelsesindsatsen". Juni
- Oplæg på erfa-seminar under **STAR's Projekt Bedre Ressourceforløb:** "Progressionsmåling som beskæftigelsesfagligt værktøj". Juni
- Oplæg på **STAR's** tre netværksmøder under **STV projektet**, Aalborg, Odense og København. "Vejen til arbejdsmarkedet går via virksomhedsindsatsen". Maj
- Undervisningsdag om BIP på socialrådgiveruddannelsen på **VIA Holstebro:** "Vejen til job for udsatte ledige". Maj
- Oplæg for **Revalideringsfaggruppen** under **Dansk Socialrådgiverforening:** "Vejen til job for udsatte ledige". April
- Oplæg i **Jobcenter Fredensborg**. "Vejen til job for udsatte ledige". April
- Oplæg i **Jobcenter Halsnæs**. "Vejen til job for udsatte ledige". Marts

2016

- **BIP konferencer, workshop.** *"Tro flytter bjerge – flytter den også mennesker?"*. September 2016, november 2016 og februar 2017
- Parallelsession på **Dansk Evaluerings Selskabs** årskonference. *"Beskæftigelsesindikatorprojektet – tilsigtet metodetriangulering eller utilsigtet metodekaos?"*. September
- Kompetenceudviklingsforløb om *"Beskæftigelsesfaglighed"* for ca. 120 medarbejdere i **Jobkompagniet** i Silkeborg, i alt 6 dage. Maj-august
- Temadag i **Jobcenter Horsens**. *"Resultater og erfaringer fra Beskæftigelsesindikatorprojektet"*. April

2015

- Temadag i **Jobcenter Rebild**: *"BIP integreret i samtalen og som værktøj til at arbejde med delmål"*. August
- **Konference for jobcentre i BIP, workshop**. *"Hvad kan resultaterne fra BIP bruges til?"* Juni
- Temadag i **Jobcenter Sønderborg**: *"Fokus på den rette indsats"*. Maj
- Introduktion til BIP progressionsmålingsværktøjet for nye medarbejdere i udvalgte BIP jobcentre. Maj-juni