

CURRICULUM VITAE

Navn: Anja Tønder
Titel: Projekt- og forskningskonsulent

**Kontakt-
oplysninger** ant@vaeksthus.dk
Mobil 6038 6405

Nøglekvalifikationer

Anja Tønder har stor viden og erfaring med udvikling, rådgivning og evaluering af beskæftigelsesindsatsen og har særligt kompetencer inden for kvalitative analysemetoder, hvor hun er en erfaren interviewer og kan omsætte og formidle undersøgelsesresultater overskueligt og forståeligt. Endvidere er Anja en erfaren oplægsholder, facilitator af workshops og underviser.

Anja beskæftiger sig med praksisforskning og har stor interesse for koblingen mellem forskning og praksis, hvor hun også har medvirket til udvikling af, hvordan man i beskæftigelsesindsatsen med forskellige metodiske greb kan styrke omsætningen af viden til praksis.

Anja har en baggrund fra både praksis og konsulentverdenen på beskæftigelsesområdet og har stor erfaring med at samarbejde med forskellige aktører på beskæftigelsesområdet, herunder kommunale ledere og praktikere, styrelser og andre organisationer mv. inden for feltet, og er en erfaren projektleder ift. forskellige typer af projekter.

Uddannelse

2012: Cand.soc. i socialt arbejde – Aalborg Universitet

2002: Socialrådgiver – Den Sociale Højskole i Aarhus

Ansættelser

2017- **Projekt- og forskningskonsulent**
Væksthusests Forskningscenter

2016-17: **Chefkonsulent**
Mploy A/S

2012-16: **Konsulent**
Mploy A/S

2011-12: **Praktikant og student**
Mploy A/S

2003-11: **Socialrådgiver, beskæftigelses- og integrationsområdet**
Albertslund Kommune

Udvalgte projekter

- **Evaluering af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser, 2020-2023** (CUBB) er et forsknings-praksis samarbejde mellem Aalborg Universitet og fire jobcentre (Herning, Holstebro, Silkeborg og Vesthimmerland), om at udvikle borgerinddragende beskæftigelsesindsatser gennem bl.a. vidensmobilisering og fælles vidensproduktion mellem forskning og praksis. Forløbet er delvist finansieret af A. P. Møller Fonden. Væksthusets Forskningscenter er evaluator.
- **Troen på borgernes jobchance, 2018-2020**. Praksisforskningsprojekt, hvor der samarbejdes med fire jobcentre om at undersøge, hvad der påvirker den professionelle tro på borgernes muligheder for at komme i job eller uddannelse, og hvordan der kan arbejdes med at styrke denne tro. I projektet indgår løbende observationer af praksis, interviews, afholdelse af læringsworkshops og gennemførelse af lokale aktionslæringsprojekter med henblik på, at medarbejdere og ledere sammen reflekterer og uddrager læring, der bruges som data i forskningsprojektet.
- **Læringspartnerskab om virksomhedsrettet indsats, 2019** for Jobcenter Hvidovre. Indeholder ledersparring, kompetenceudvikling samt aktionslæringsforløb. Gennemført sammen med Københavns Professionshøjskole.
- **Kompetenceudviklingsprojekt om beskæftigelsesfaglighed, 2019**. Kompetenceudviklingsforløb for tre teams i Jobcenter Sønderborg.
- **Læringspartnerskab i Gladsaxe, 2017-2019**. Et samarbejde mellem Jobcenter Gladsaxe, Væksthuset og Væksthusets Forskningscenter havde til formål at skabe fælles læring, refleksion og udvikling i forhold til at få udsatte ledige i job. Hovedtemaerne var joborientering, virksomhedssamarbejde samt overlevering. Læringsforløbet bestod af aktiviteter i en indledende eksplorativ fase, løbende observation af praksis, afholdelse af læringsworkshops og gennemførelse af aktionslæringsprojekter.
- **Opkvalificering af jobcentermedarbejdere i projekt Flere skal med, 2018**. Underviser på en række tværkommunale undervisningsdage for jobcentermedarbejdere. Oplæg og workshop om betydningen af den professionelle tro på borgerens jobchance. Udført for STAR sammen med Mploy og Professionshøjskolen Metropol.
- **Ordinære løntimer som beskæftigelsesfremmende redskab i ressourceforløb. Erfaringsopsamling fra Projekt Småjob i Odense Kommune, 2017**. Erfaringsopsamlingen bygger på et samarbejde mellem Væksthuset og Odense Kommune i et udviklingsprojekt – Projekt Småjob – i 2017. Opsamlingen belyser potentialer og udfordringer i forbindelse med at introducere lønnede timer som et redskab i den virksomhedsrettede indsats. Udført af Væksthusets Forskningscenter for Odense Kommune.

Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

- Den professionelle betydning for borgerens jobchance, herunder troen på borgernes jobchance
- Indikatorer for jobparathed og hvad der øger sandsynligheden for job
- Værdiskabelse og match som afgørende elementer for ansættelse af udsatte set fra et arbejdsgiverperspektiv
- Virksomme beskæftigelsesindsatser og helhedsorienteret indsats
- Praksisforskning i praksis via eksemplificering af konkrete projekter