

CURRICULUM VITAE

Navn: Lea Egemose Graae
Titel: Projekt- og forskningskonsulent

**Kontakt-
oplysninger** lg@vaeksthus.dk
Mobil 2372 3223

Nøglekvalifikationer

Lea har kompetencer inden for både kvantitativ og kvalitativ analyse og evaluering, og har særligt erfaring med projekter inden for beskæftigelsesområdet.

Med en baggrund som praktiker i beskæftigelsessystemet er Lea særligt optaget af at bygge bro mellem forskning og praksis – at gøre forskningen relevant i praksis samt at undersøge praksis, så den bliver relevant for forskningen. Hun har et stort netværk blandt praktikere.

Lea har en skarp pen og er dygtig til at omsætte komplicerede forskningsresultater til letlæseligt materiale for praktikere og andre med interesse for feltet. Lea er desuden en erfaren formidler af praksisorienteret viden som underviser og workshopfacilitator.

Uddannelse

2020: "Fortæl historien visuelt" – kursus ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

2008: Cand.scient.soc. – Københavns Universitet

Ansættelser

2015- **Projekt- og forskningskonsulent**
Væksthusests Forskningscenter

2009-15: **Beskæftigelseskonsulent**
Væksthuset

Udvalgte projekter

- **Ufrivilligt forsøg med frivillig beskæftigelsesindsats, 2020.** Undersøgelsen bygger på data indsamlet i forbindelse med den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen grundet covid-19. Her blev det frivilligt for ledige at deltage i aktivering. Undersøgelsen belyser, hvordan ledige oplevede perioden, samt hvorfor mange frivilligt valgte at fortsætte deres indsats. 557 borgere indgår i den kvantitative kortlægning, og der er gennemført kvalitative interviews med 10 af borgerne.

- **Kompetenceudviklingsprojekt om beskæftigelsesfaglighed, 2019.** Kompetenceudviklingsforløb for tre teams i Jobcenter Sønderborg.
- **Troen på borgernes jobchance, 2018-2020.** Praksisforskningsprojekt, hvor der samarbejdes med fire jobcentre om at undersøge, hvad der påvirker den professionelle tro på, at udsatte borgere kan komme i job eller uddannelse. I projektet indgår løbende observationer af praksis, afholdelse af læringsworkshops og gennemførelse af lokale aktionslæringsprojekter med henblik på, at medarbejdere og ledere sammen reflekterer og uddrager læring, der bruges som data i forskningsprojektet.
- **Opkvalificering af jobcentermedarbejdere i projekt Flere skal med, 2018.** Underviser på en række tværkommunale undervisningsdage for jobcentermedarbejdere. Oplæg og workshop om betydningen af den professionelle tro på borgerens jobchance. Udført for STAR sammen med Mploy og Professionshøjskolen Metropol.
- **Ordinære løntimer som beskæftigelsesfremmende redskab i ressourceforløb. Erfaringsopsamling fra Projekt Småjob i Odense Kommune, 2017.** Erfaringsopsamlingen bygger på et samarbejde mellem Væksthuset og Odense Kommune i et udviklingsprojekt – Projekt Småjob – i 2017. Opsamlingen belyser potentialer og udfordringer i forbindelse med at introducere lønnede timer som et redskab i den virksomhedsrettede indsats. Udført af Væksthusets Forskningscenter for Odense Kommune.
- **Evaluering af Særlig indsats for mere virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb, 2016-2017.** Odense Kommune ønskede at styrke den virksomhedsrettede indsats i ressourceforløb gennem en særlig indsats med ansættelse af eksterne jobmentorer, der varetog det virksomhedsopsøgende arbejde. Formålet med evalueringen var at vurdere projektets målopfyldelse samt indsamle kvalitative input til, hvilke kompetencer og hvilken organisering der kræves, for at Odense Kommune fremadrettet har fokus på og succes med virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb.
- **Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), 2010-2016.** Projektet har til hensigt at kvalificere viden om, hvordan der kan måles progression i den beskæftigelsesindsats, som tilbydes ikke-arbejdsmarkedsparate borgere. Ti jobcentre har målt progression på en række indikatorer for arbejdsmarkedsparathed på ca. 4.000 borgere, som følges gennem forskellige indsatser over fire år. Herudover er der foretaget supplerende kvalitative studier. Der er koblet forskellige forskningsmiljøer på projektet, som har analyseret indkomne data. BIP er finansieret af Væksthuset.
- **Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv, 2015-2016.** Projektet undersøgte virksomheders erfaringer med og forudsætninger for at ansætte borgere med problemer ud over ledighed i varige job. Projektets formål var at opnå viden om, hvad der er afgørende for, at virksomheder ansætter (tidligere) aktivitetsparate borgere, samt hvad der er afgørende for, at disse personer forbliver i job. Projektet er udført i et samarbejde mellem Væksthusets Forskningscenter og Institut for Socialt Arbejde, Professionshøjskolen Metropol.

Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

- **Den professionelle betydning for borgerens jobchance, herunder troen på borgernes jobchance**
- **Vejen til job for udsatte ledige – resultater fra BIP**
- **Mening, sammenhæng og fremdrift – et borgerperspektiv på beskæftigelsesindsatsen**