

CURRICULUM VITAE

Navn: Safaa Mohamed Ali
Titel: Projekt- og forskningskonsulent

**Kontakt-
oplysninger** sma@vaeksthus.dk
Mobil 5130 9852

Nøglekvalifikationer

Safaa har stor erfaring med integrations- og beskæftigelsesområdet. En erfaring, som spænder fra analyser inden for flygtninge- og indvandrersområdet til undersøgelser om unges gaming-adfærd. Hun brænder for at skabe ny viden, der kan medvirke til at skabe positiv forandring for mennesker, der befinder sig i udsatte positioner.

Safaa er specialiseret i kvalitative analyse- og dataindsamlingsmetoder, hvor hun har en særlig evne til at skabe tillid og tryghed i de kvalitative interviews. Safaa har gennemført mange interviews, der spænder vidt i målgruppe, samt afholdt forskellige typer af fokusgrupper, workshops mv.

Safaa er erfaren i at afholde arrangementer og debatmøder. Ikke mindst grundet sit engagement i frivillige foreninger. Safaa har fx taget initiativ til De Blå Stjerner, der har til formål at fremme integration af dansk-somalierne ift. oplysning, arbejdsmarkedet og foreningslivet. Safaa har også erfaring med at formidle forskningsresultater. Hun holder både oplæg om forskning for fagfolk og formidler resultater til en bred skare af medier.

Uddannelse

2016: **Cand.merc. i Strategi, Organisation og Ledelse**
Aarhus Universitet, Aarhus BSS

2014: **HA International Business**
Aarhus Universitet

Ansættelser

2020- **Projekt- og forskningskonsulent**
Væksthusests Forskningscenter

2018-19: **Projektmedarbejder**
Væksthusests Forskningscenter

2017-18: **Projektmedarbejder**
Fagligt Internationalt Center

Udvalgte projekter

- **Kan man "game" sig til et job?, igangsat 2020.** Projektet undersøger, hvorvidt unge, der bruger en stor del af deres tid på at game, kan udnytte denne interesse til at få et job, gennemføre en uddannelse eller opnå en supplerende indtægt. Vi ser på transfer af kompetencer oparbejdet ved gaming, nye muligheder for jobs inden for den digitale økonomi, men også på potentielle negative effekter ved stort gamingforbrug.
- **Ufrivilligt forsøg med frivillig beskæftigelsesindsats, 2020.** Undersøgelsen bygger på data indsamlet i forbindelse med den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen grundet covid-19. Her blev det frivilligt for ledige at deltage i aktivering. Undersøgelsen belyser, hvordan ledige oplevede perioden, samt hvorfor mange frivilligt valgte at fortsætte deres indsats. 557 borgere indgår i den kvantitative kortlægning, og der er gennemført kvalitative interviews med 10 af borgerne.
- **Somaliske kvinders fortællinger om arbejde og ledighed, 2018-2019.** Formålet med projektet er at identificere årsagerne til kvindernes begrænsede tilknytning til arbejdsmarkedet – set fra kvindernes eget perspektiv. I alt har 50 kvinder med somalisk baggrund deltaget i undersøgelsen.

Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

- **Integration og medborgerskab**
- **Somaliske kvinders perspektiver på udfordringerne på arbejdsmarkedet**