

CURRICULUM VITAE

Navn: Charlotte Liebak Hansen
Titel: Projekt- og forskningschef

**Kontakt-
oplysninger** chh@vaeksthus.dk
Mobil 2888 1366

Nøglekvalifikationer

Charlotte har mange års erfaring med forskning og analyser indenfor beskæftigelsesområdet. Hun er særligt optaget af, hvordan vi kan indrette beskæftigelsesindsatsen, så den kan blive endnu bedre til at understøtte mennesker (i udsatte positioner) til en stabil og langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hun har omfattende erfaring med projektledelse af små og store forskningsprojekter og ikke mindst med forskningsprojekter med mixed methods. Det indtil dato største forskningsprojekt, Charlotte har været projektleder for er Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), der kombinerede kvantitative og kvalitative forskningsmetoder, involvering af forskellige forskningsmiljøer samt en lang række praktikere.

Charlotte beskæftiger sig med nutidens og fremtidens arbejdsmarked, beskæftigelsesindsatser, beskæftigelsesfaglighed samt interessent- og borgerperspektiver på beskæftigelsesindsatsen. Charlotte er en erfaren oplægsholder, konferenceleder og workshop-facilitator. Hun har et bredt netværk i forskningsmiljøer og blandt praktikere og bliver anvendt som rådgiver til politisk niveau samt forvaltningsniveauet og deltager i forskellige styregrupper og ekspertpaneler.

Uddannelse

2005: Ph.d.-grad – Aalborg Universitet

1995: Cand.scient.adm. – Aalborg Universitet

Ansættelser

2015- Projekt- og forskningschef, Væksthusets Forskningscenter

2014-15: Senior manager - Business Consulting, Deloitte

2006-14: Chefanalytiker, New Insight A/S

2003-06: Adjunkt, Den Sociale Højskole i København (nu KP)

1995-02: Kandidatstipendiat og forskellige forskningsstillinger, Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA), Institut for Økonomi, Politik og Forvaltning – Aalborg Universitet.

Udvalgte projekter

- **Ordinære løntimer - kvantitativ og kvalitativ analyse.** Projektet belyser, hvordan aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som opnår ordinære løntimer, klarer sig på arbejdsmarkedet, hvis de sammenlignes med en tilsvarende gruppe personer, som ikke fandt løntimer? Det belyses via eksplorative klyngeanalyser, forløbsanalyser samt 'timing of events' effektanalyse. Dertil foretages en kvalitativ analyse hvor borgernes, beskæftigelsesmedarbejderes og virksomheders perspektiver og vurderinger af 'ordinære løntimer' indfanges. Den kvantitative analyse foretages af Michael Rosholm (AU), og den kvalitative af Væksthusests Forskningscenter. Projekt er igangsat i slutningen af 2022 og slutter i 2024.
- **Kan man "game" sig til et job?** Projektet undersøger, hvorvidt unge, der bruger en stor del af deres tid på at game, kan udnytte denne interesse til at få et job, gennemføre en uddannelse eller opnå en supplerende indtægt. Vi ser på transfer af kompetencer oparbejdet ved gaming, nye muligheder for jobs inden for den digitale økonomi, men også på potentielle negative effekter ved stort gamingforbrug. Projektet er igangsat i 2020.
- Kompetenceudvikling og undervisning i **BIP-progressionsmåling**, som er det værktøj, der blev udviklet i Beskæftigelses Indikator Projektet. Afholdes for samordningsforbund, kommuner, arbejdsformidling m.fl. i Sverige. Gennemføres i samarbejde med Samordningsforbundet Halland og Nationelle Netvärk för Samordningsförbund (NNS) siden 2019.
- **Evaluering af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB)** er et forsker-praksis samarbejde mellem Aalborg Universitet og fire jobcentre (Herning, Holstebro, Silkeborg og Vesthimmerland), om at udvikle borgerinddragende beskæftigelsesindsatser gennem bl.a. vidensmobilisering og fælles vidensproduktion mellem forskning og praksis. Forløbet er delvist finansieret af A. P. Møller Fonden. Væksthusests Forskningscenter er evaluator. Projektet gennemføres i perioden 2020-2023.
- **Ufrivilligt forsøg med frivillig beskæftigelsesindsats.** Undersøgelsen bygger på data indsamlet ifm. den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen grundet covid-19. Her blev det frivilligt for ledige at deltage i aktivering. Undersøgelsen belyser, hvordan ledige oplevede perioden, samt hvorfor mange frivilligt valgte at fortsætte deres indsats. 557 borgere indgår i den kvantitative kortlægning, og der er gennemført kvalitative interviews med 10 af borgerne. Undersøgelsen er gennemført i 2020.
- **Somaliske kvinders fortællinger om arbejde og ledighed.** Formålet med projektet er at identificere årsagerne til kvindernes begrænsede tilknytning til arbejdsmarkedet – set fra kvindernes eget perspektiv. I alt har 50 kvinder med somalisk baggrund deltaget i undersøgelsen. Gennemført i perioden 2018-2019.
- **Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP).** Projektet har udviklet 11 indikatorer for arbejdsmarkedsparathed, som er blevet testet gennem en fireårig periode i 10 jobcentre. Der er gennemført over 27.000 målinger på ca. 4.000 aktivitetsparate borgere. En forskergruppe fra Aarhus Universitet med Michael Rosholm i spidsen har forestået samtlige analyser af progressionsdata. I projektet er der derudover gennemført en række delprojekter af kvalitativ karakter. Projektet løber fra 2010-2016.

- Kompetenceudviklingsprojekt om "**Beskæftigelsesfaglighed**" for tre teams i Jobcenter Sønderborg samt ledersparring ifm. forløbet. Gennemføres i 2019.
- **Læringspartnerskab om virksomhedsrettet indsats** for Jobcenter Hvidovre. Indeholder ledersparring, kompetenceudvikling samt aktionslæringsforløb. Gennemføres i 2019 sammen med Københavns Professionshøjskole.
- **Implementering af progressionsmåling** i Jobcenter Lejre. Indeholder ledersparring, ambassadørseminar, kick off samt undervisning i progressionsmålingsredskab. Gennemført i 2017-2019.
- Opkvalificering i projekt **Flere skal med**. Undervisning på tværkommunale undervisningsdage for ledere. Udført for STAR sammen med Mploy og Professionshøjskolen Metropol. Januar 2018
- **Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdstagerperspektiv**. I dette projekt undersøges 24 tidligere aktivitetsparate borgeres vej frem til beskæftigelse. Undersøgelsen giver ny viden om, hvad der set fra et borgerperspektiv er afgørende for at komme igennem et længerevarende ledighedsforløb, blive parat til arbejdsmarkedet samt finde og fastholde job. Udført af Rambøll. Udgivet i november 2017.
- Kompetenceudviklingsprojekt om "**Beskæftigelsesfaglighed**" for ca. 120 medarbejdere i Jobkompagniet i Silkeborg, samt ledersparring ifm. forløbet. Maj-december 2016
- **Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv**. I dette projekt undersøges virksomheders erfaringer med og forudsætninger for at ansætte borgere med problemer ud over ledighed i varige job. Projektets formål er at opnå viden om, hvad der er afgørende for, at virksomheder ansætter (tidligere) aktivitetsparate borgere, samt hvad der er afgørende for, at disse personer forbliver i job. Projektet udføres i et samarbejde mellem Væksthusests Forskningscenter og Institut for Socialt Arbejde, Professionshøjskolen Metropol. Gennemført i perioden 2015-2016.

Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

- Indikatorer for jobparathed og hvad der øger sandsynligheden for job
- Virksomme beskæftigelsesindsatser og helhedsorienteret indsats
- Den professionelles betydning for borgerens jobchance, herunder troen på borgerens jobchance
- Progressionsmåling
- Etnisk minoritetskvinders arbejdsmarkedstilknytning
- Ikke-vestlige indvandrere – karakteristika, jobparathed og aktive indsatser
- Beskæftigelsesfaglighed, herunder ledelsesstrategiske opgaver
- Virksomme ingredienser i den virksomhedsrettede indsats