

CURRICULUM VITAE

Navn: Leif Tøfting Kongsgaard
Titel: Faglig Direktør, Ph.d.

**Kontakt-
oplysninger** lk@vaeksthus.dk
Mobil 4040 8809

Nøglekvalifikationer

Leif er specialiseret inden for forskning, metoder, sparring og supervision i forhold til arbejdet med udsatte målgrupper, inden for ledelse og ledelsessparring samt inden for kvalitetssikring, projektbeskrivelser og evalueringer af det socialfaglige og beskæftigelsesfaglige arbejde. Leif har arbejdet med daglig ledelse samt strategisk ledelse og organisationsudvikling i en årrække. Han har undervist og gennemført sparringsprocesser for såvel egne medarbejdere som øvrige velfærdsprofessionelle inden for især det socialfaglige og beskæftigelsesfaglige felt. Han har forsket intenst i organisatorisk læring og reflektiv praksis i velfærdsarbejde.

Leif har stor erfaring med oplæg, undervisning og procesarbejde, og han har en særlig kompetence i forhold til at bygge bro mellem forskning og praksis – at gøre forskningen relevant i praksis samt at undersøge praksis, så den bliver relevant for forskningen. Han samarbejder i det daglige med såvel forskere som praktikere.

Uddannelse

2017-2022 Ph.d. ved Institut for Psykologi og Kommunikation, Aalborg Universitet og Væksthusets Forskningscenter. Forsker i reflektiv praksis i velfærdsorganisationer.

2011: 2-årig konsulentuddannelse i kompleksitet og organisationspsykologi hos Complead (www.complead.dk). Uddannelsen er godkendt som en del af en master i erhvervspsykologi.

2006: Systemisk lederuddannelse hos MacMannBerg

2005: Projektlederuddannelse på Syddansk Universitet
Efteruddannelse i evalueringsmetoder på Syddansk Universitet

2003: Cand. Scient. i Antropologi, Københavns Universitet

Ansættelser

2022-	Gæsteforsker, Aalborg Universitet, Institut for kommunikation og psykologi
2018-	Faglig Direktør Væksthuset
2006-18:	Faglig leder og udviklingschef Væksthuset
2004-06:	Beskæftigelseskonsulent og teamleder Væksthuset

Deltagelse i råd, nævn o.lign.

2023-	Deltagelse i forskningsgruppen WISER (https://www.soc.aau.dk/forskning/wiser)
2022-	Ekstern ekspert i RådgivningsDanmarks akkrediteringsnævn

Udvalgte udgivelser

- Artikel om **kritisk reflektiv praksis** og om at reflektere med **faglige begreber**: **Kongsgaard, L. T.** (2024, in press). 'I Hope the Doctor Will Send Something Black-Or-White'. Reflective Practice at the Frontline in the Danish Public Employment Service. *Journal of Comparative Social Work*, 19(1)
- **Ph.d. afhandlingen *Faglig Refleksiv Praksis. En undersøgelse af organisatorisk dilemmahåndtering og refleksivitet i velfærdsarbejde***: <https://www.kommunikation.aau.dk/ph-d-afhandling-ved-leif-tofting-kongsgaard-n37261>
- Artikel i *Uden for nummer* om **tempoets betydning for reflektiv praksis**: **Kongsgaard, L. T.** (2022). **Ro På! Om Tempoets Betydning for Refleksivitet i Velfærdsarbejde**. *Uden for Nummer*, (45), 4-13. Retrieved from <https://socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2022/12/45-UdenForNummer.pdf>
- Forfatter til bogen ***Multiteoretisk Praksis i Socialt Arbejde*** (Samfundslitteratur). Denne bog præsenterer et katalog over forskellige metodiske tilgange til arbejdet med forandringsprocesser, relationer og kommunikation inden for bl.a. social- og beskæftigelsesindsatser, socialpsykiatri og misbrugsbehandling. Evnen til at skifte perspektiv og vælge metoder alt efter den virkelighed, men møder, kaldes *multiteoretisk*. De tilgange, der præsenteres i bogen, stammer fra beslægtede felter som pædagogik, psykologi samt organisations- og ledelsesteori. Bogen giver dels en introduktion til centrale begreber og perspektiver fra de valgte tilgange og dels en lang række eksempler på, hvordan disse kan omsættes til konkret praksis. Bogen behandler desuden begreber

som magt, roller og refleksiv praksis i forhold til de valgte tilgange. Udgivet 2014, 2. udgave 2017 og 3. udgave i 2024. <https://samfundslitteratur.dk/bog/multiteoretisk-praksis-i-socialt-arbejde>

- Medforfatter til bogen **Multiteoretisk praksis i arbejdet med børn og unge** sammen med Birgit Raundahl Koldsø. Bogen er en omskrivning af bogen *Multiteoretisk Praksis i Socialt Arbejde* (se ovenfor) til brug for professionelle, der arbejder med børn og unge.
- Hovedforfatter til bogen **Multiteoretisk Praksis for sundhedsprofessionelle** sammen med Dorit Ibsen Vedtofte. Bogen er en omskrivning af bogen *Multiteoretisk Praksis i Socialt Arbejde* (se ovenfor) til brug for praktikere på sundhedsfeltet. Udgivet 2019.
- Antologiredaktør og medforfatter på bogen **Bedre Begrundet Praksis** (Samfundslitteratur) i samarbejde med Morten Hulvej Rod. Antologien stiller spørgsmålet om, hvordan man arbejder med kvalitet i en tid, hvor New Public Management måske er kommet til kort, og evidensbølgen på retur? I bogen gives en række opbyggelige bud på, hvordan velfærdsprofessionelle kan arbejde med udvikling og forbedringer af kvalitet i praksis uden at forfalde til tavs viden eller kontekstløse manualiseringer. Der præsenteres en række modeller, greb og metoder, der kan bruges, når socialrådgivere, lærere, beskæftigelseskonsulenter, pædagoger, sundhedspersonale m.fl. skal bedømme og forbedre hinandens arbejde i en lokalt forankret praksis. Udgivet 2019. <https://samfundslitteratur.dk/bedre-begrundet-praksis>

Udvalgte projekter

- Projektansvarlig for **analyse af komplekse sammenhæng omkring langvarigt sygefravær i Herning kommune** (se https://www.linkedin.com/posts/vaeksthus_viden-p%C3%A5-vej-n%C3%A5r-sygemeldinger-bliver-langvarige-activity-7199317892310433792-MOQD?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)
- **Udvikling af organisatorisk faglig refleksiv praksis i en lang række kommuner**
- **Evaluering af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser** (CUBB) er et forsknings-praksis samarbejde mellem Aalborg Universitet og fire jobcentre (Herning, Holstebro, Silkeborg og Vesthimmerland), om at udvikle borgerinddragende beskæftigelsesindsatser gennem bl.a. vidensmobilisering og fælles vidensproduktion mellem forskning og praksis. Forløbet er delvist finansieret af A. P. Møller Fonden. Væksthusets Forskningscenter er evaluator. Projektet gennemføres i perioden 2020-2023.
- **Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdstagerperspektiv.** I dette projekt undersøges 24 tidligere aktivitetsparate borgeres vej frem til beskæftigelse. Undersøgelsen giver ny viden om, hvad der set fra et borgerperspektiv er afgørende for at komme igennem et længerevarende ledighedsforløb, blive parat til arbejdsmarkedet samt finde og fastholde job. Udført af Rambøll. Udgivet i november 2017.
- **Fra Udsat til ansat – set fra et arbejdsgiverperspektiv.** I dette projekt undersøges virksomheders erfaringer med og forudsætninger for at ansætte borgere med problemer ud over ledighed i varige job. Projektets formål er at opnå viden om, hvad der er afgørende for, at virksomheder ansætter (tidligere) aktivitetsparate borgere, samt hvad der er afgørende for, at disse personer forbliver i job. Projektet udføres i et samarbejde

mellem Væksthusests Forskningscenter og Institut for Socialt Arbejde, Professionshøjskolen Metropol. Gennemført i perioden 2015-2016.

- Kompetenceudviklingsprojekt om **"Beskæftigelsesfaglighed"** for ca. 120 medarbejdere i Jobkompagniet i Silkeborg, samt ledersparring ifm. forløbet. Maj-december 2016
- **Beskæftigelses Indikator Projektet.** Projektet har udviklet 11 indikatorer for arbejdsmarkedsparathed, som er blevet testet gennem en fireårig periode i 10 jobcentre. Der er gennemført over 27.000 målinger på ca. 4.000 aktivitetsparate borgere. En forskergruppe fra Aarhus Universitet med Michael Rosholm i spidsen har forestået samtlige analyser af progressionsdata. I projektet er der derudover gennemført en række delprojekter af kvalitativ karakter. Projektet løb fra 2010-2016.

Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

- **Beskæftigelsesfaglighed**
- **Dilemmahåndtering og organisatorisk dilemmakapacitet**
- **Kritisk reflektiv praksis**
- **Organisatorisk kapacitet ift. kvalitet og forbedringsarbejde**
- **Faglig ledelse**
- **Supervision**
- **Metoder og tilgange i socialt og beskæftigelsesfagligt arbejde**
- **LØFT, Narrativ tilgang, systemisk tilgang, eksistentiel tilgang m.m.**
- **Indikatorer for jobparathed og hvad der øger sandsynligheden for job**
- **Virksomme beskæftigelsesindsatser og helhedsorienteret indsats**
- **Den professionelle betydning for borgerens jobchance, herunder troen på borgerens jobchance**
- **Progressionsmåling**
- **Virksomme ingredienser i den virksomhedsrettede indsats**